

CARNAVAL – NÃO É FERIADO

Embora muitos questionem, o Carnaval **NÃO** é considerado um feriado nacional.


De acordo com a **Lei nº 9.093/95**, feriados são aqueles determinados por Lei Federal ou Estadual, ou quando reconhecidos localmente conforme tradições e costumes decretados por Lei Municipal. Neste caso, os feriados municipais limitam-se a, no máximo, 4 (quatro) dias por ano, incluindo a Sexta-Feira Santa.


Já os **feriados nacionais** são fixados por leis específicas, no caso, as **Leis 6.802/1980, 10.607/2002 e 14.759/2023**, e incluem as seguintes datas:


| | | | |
|---------------|----------------------------|----------------|--------------------------|
| 1º DE JANEIRO | Confraternização Universal | 2 DE NOVEMBRO | Finados |
| 21 DE ABRIL | Tiradentes | 15 DE NOVEMBRO | Proclamação da República |
| 1º DE MAIO | Dia do Trabalhador | 20 DE NOVEMBRO | Dia da Consciência Negra |
| 7 DE SETEMBRO | Independência do Brasil | 25 DE DEZEMBRO | Natal |
| 12 DE OUTUBRO | Nossa Senhora Aparecida | | |


🤔 **E o Carnaval?** Ele segue o calendário litúrgico da Igreja Católica, sendo a terça-feira de Carnaval sempre 40 (quarenta) dias antes do Domingo de Ramos. Como não há previsão legal, não é um feriado nacional.

TRABALHO NO CARNAVAL: O QUE FAZER?

 **Folga garantida? NÃO.** Apenas se a Convenção ou Acordo Coletivo de Trabalho da sua categoria prever folga, a empresa deve respeitar.

 **Decisão da empresa:** Na falta de instrumento coletivo, pode haver trabalho normal, sendo que a empresa pode decidir por dar folga, com ou sem compensação posterior.

 **Ponto facultativo:** Não confunda com feriado! O ponto facultativo vale apenas para servidores públicos e não obriga empresas privadas.

 **Dúvidas?** Entre em contato pelo e-mail grt@fiemg.com.br.

SINDIMOVMG